



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑ หมู่ ๑๑ ต.ค้อวัง อ.ค้อวัง จ.ยโสธร ๓๕๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายธนกร วาทอง โทรศัพท์ ๐๙๑-๘๙๑-๔๔๙๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑ โครงการ ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ โครงการ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. การประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน - การประชุมคณะทำงานชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ค้อวังในที่ประชุมประจำเดือน - เวทีประกาศนโยบายเพื่อวางระเบียบ ข้อปฏิบัติในการทำงาน และจัดทำ ข้อตกลงในหน่วยงาน	บุคลากร สสอ.ค้อวัง ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อตกลง ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกัน ร้อย ละ ๑๐๐	บุคลากร สสอ.ค้อวัง ตระหนักรู้ถึง การปฏิบัติ ตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับและ ข้อตกลง	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรม	✓	✓			๑. เวทีประกาศนโยบายและ ข้อตกลงในหน่วยงานในการ ประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. เติมนรณรงค์เพื่อประกาศ เจตจำนงสุจริต สสอ.ค้อวัง ในงาน กีฬาอำเภอค้อวังวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
- การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่างๆ									๓.ประชาสัมพันธ์กิจกรรมพิธี ประกาศเจตนางานสุจริต สสอ.ค้อวัง ทุกช่องทางสื่อ ออนไลน์
๒. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคม และชุมชนด้วยโอกาส - กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ - หน่วยงานจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/ ประสบภัย/สิ่งแวดล้อม	บุคลากร สสอ.ค้อวัง และญาติ เข้าร่วม กิจกรรม ≥๘๐%	- บุคลากร สสอ.ค้อวังมี จิตสาธารณะ ทำความดี ด้วยหัวใจมี น้ำใจไมตรี เกิดเป็นความ ตระหนักรับรู้ ในด้านการ ทำความดี เพื่อสังคม มากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมทีม COC , อสม., จิตอาสา	✓	✓			
๓. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย - จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา - ทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ ถวาย จุดปัจจัยไทยธรรม ถวายสังฆทาน ผ้าป่า สามัคคี ร่วมกับ อสม.และประชาชน ทั่วไป ในวันประชุมประจำเดือนสัณฐกร ทุกเดือน - อวยพรวันเกิดแก่บุคลากร สสอ.ค้อวัง ทุกเดือน - เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา - มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ - แสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่ ที่มารับ ตำแหน่งใหม่/บรรจุย้าย	ควา ม พื งพอใจในการ ทำงานของ บุ ค ล า ก ร สสอ. ค้อวัง ≥๘๐%	- บุคลากร สสอ.ค้อวัง มี ความรัก ความผูกพัน องค์กร รู้จัก ขนบธรรม เนียม ประเพณี วัฒนธรรม ชาติไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓			

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
- มีการระดมทุนจากบุคลากร สสอ.ค่อวังร่วมบริจาคเงินเพื่อ เป็นสวัสดิการเยี่ยมป่วย เยี่ยมคลอด เจ้าหน้าที่และครอบครัว									
๔. กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี	-	<p>- บุคลากร สสอ.ค่อวังมี ความ ภาคภูมิใจใน การได้รับการ เชิดชูความดี และตระหนัก ถึง ความสำคัญ ของการ ประกอบ ความดีและ เป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับ บุคลากรใน หน่วยงาน</p> <p>- บุคลากร สสอ.ค่อวังมี ความ ภาคภูมิใจใน การได้รับการ เชิดชูความดี และตระหนัก ถึง</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓			

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	-	ความสำคัญ ของการ ประกอบ ความดีและ เป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับ บุคลากรใน หน่วยงาน							

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายธนกร วอทอง)

ตำแหน่ง **ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการปฏิบัติราชการแทน**
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖