



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑ หมู่ ๑๑ ต.ค้อวัง อ.ค้อวัง จ.ยโสธร ๓๕๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..นายฉกรรจ์.....วอทอง.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๘๘๑๔๔๙๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๔๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๔๒.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.....โครงการ.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างค่านิยมอันดีงามร่วมกันของบุคลากร.....
- ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวังผ่านการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมิน และเป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล
- บุคลากรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

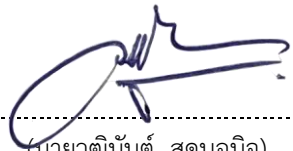
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. การประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงานฯ - การประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอค้อวังในที่ประชุม ประจำเดือน - เว็บไซต์ประกาศนโยบายเพื่อวาง ระเบียบข้อปฏิบัติในการทำงาน และจัดทำข้อตกลงในหน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่างๆ	๑.เพื่อให้การ ดำเนินงานของชมรม จริยธรรม สสอ.ค้อวัง เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย เหมาะสม ๒.เพื่อให้บุคลากร สสอ.ค้อวัง ยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติงานมี ความเข้าใจ และ ตระหนักถึงหน้าที่ รับผิดชอบของตนเอง	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรม	บุคลากร สสอ. ค้อวัง ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อตกลง ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกัน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สสอ. ค้อวัง ตระหนักรู้ถึงการ ปฏิบัติตาม กฎระเบียบข้อบังคับ และข้อตกลง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์ สังคมและชุมชนด้วยโอกาส - กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วย หัวใจ - หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส/ประสบภัยฯ/ สิ่งแวดล้อม	๑.เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ ดีให้กับบุคลากรสสอ. ค้อวัง ๒.เพื่อสร้างความ สามัคคีในหมู่คณะ ๓.เพื่อให้บุคลากร สสอ.ค้อวัง มีใจเป็นจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ ทำงานเพื่อสังคม	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรม ทีม COC , อสม., จิตอาสา	บุคลากร สสอ. ค้อวัง และญาติ เข้าร่วมกิจกรรม ≥๘๐%	บุคลากร สสอ.ค้อวังมี จิตสาธารณะทำความ ดีด้วยหัวใจมีน้ำใจ ไมตรี เกิดเป็นความ ตระหนักรู้ในด้าน การทำความดีเพื่อ สังคมมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม และประเพณีไทย - จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา - ทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ ถวาย จตุปัจจัยไทยธรรม ถวายสังฆาน ผ้าป่าสามัคคี ร่วมกับ อสม.และ ประชาชนทั่วไป ในวันประชุม ประจำเดือนสัณจร ทุกเดือน - อวยพรวันเกิดแก่บุคลากร สสอ.ค้อวัง ทุกเดือน - เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามวัน สำคัญของชาติ ศาสนา - มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุ ราชการ - แสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่ ที่มารับตำแหน่งใหม่/บรรจุย้าย - มีการระดมทุนจากบุคลากร สสอ.ค้อวังร่วมบริจาคเงินเพื่อ เป็นสวัสดิการเยี่ยมป่วย เยี่ยม คลอด งานบวช งานแต่ง ขึ้นบ้านใหม่ เจ้าหน้าที่และ ครอบครัว	๑.เพื่อให้บุคลากร สสอ.ค้อวัง ได้สืบสาน วัฒนธรรมประเพณีที่ สำคัญๆของชาติไทย ๒.เพื่อให้บุคลากร สสอ.ค้อวังมีความสุข ในการทำงาน	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	ความพึงพอใจใน การทำงานของ บุคลากร สสอ. ค้อวัง $\geq 80\%$	บุคลากร สสอ.ค้อวัง มีความรัก ความ ผูกพันองค์กร รู้จัก ขนบธรรมเนียม ประเพณีวัฒนธรรม ชาติไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรม จริยธรรมที่ดี	๑.เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรและเป็นขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากร ที่กระทำความดีมี คุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ มุ่งมั่นมีความซื่อสัตย์ สุจริต	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	-	บุคลากร สสอ.ค้อวังมี ความภาคภูมิใจใน การได้รับการเชิดชู ความดี และตระหนัก ถึงความสำคัญของ การประกอบความดี และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	๒.เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร สสอ.ค่อวังร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	-	บุคลากร สสอ.ค่อวังมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูความดี และตระหนักถึงความสำคัญของการประกอบความดี และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นายกัณณพ..กันหาพันธ์)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่๑... เดือน พฤศจิกายน..... พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นายวุฒินันต์..สุคนธ์นิจ)
 ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอค่อวัง
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่๑... เดือน พฤศจิกายน..... พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH๗๙IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ