

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๑. ด้านลักษณะงาน	๑. หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้เหมาะสม กับความรู้ ความสามารถ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตส่วนตัว	๑. ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ตาม ภาระหน้าที่ และตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม
	๒. บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงานได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดี ความชอบ	๒. ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการ ดำเนินงานและแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกันทุกคน
	๓. บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการถ่ายทอดความรู้ จากกลุ่มงาน ต่างๆ	๓. มีการประชุมในหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการ ดำเนินงานต่างๆ และวางแผนการแก้ไขปัญหาร่วมกัน
๒. ด้านความมั่นคงและ ความก้าวหน้า	๑. หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่/การผลิตผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย/ นวัตกรรมใหม่ๆ	๑. จัดทำแผนงาน และสนับสนุนงบประมาณโครงการ พัฒนาเครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
	๒. หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆอยู่บน พื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นใน เกณฑ์ประเมินได้	๒. ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี
๓. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทน และสวัสดิการ	๑.บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากร
	๒. บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	๒. บุคลากรทุกคน ได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพ ประจำปีทุกคน
	๓. บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆ ตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ ปฏิบัติ	๓. มีการจัดเวรการรักษาพยาบาล และเบิกค่าตอบแทน ให้กับบุคลากรตามตำแหน่งอย่างเหมาะสม

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๔. ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	๑. บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการทำงาน	๑.จัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาหน่วยบริการ และร่วมจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวย และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
	๒. หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว	๒. สำรวจความต้องการเครื่องมือ/อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก รวดเร็ว และจัดทำแผนการจัดซื้อให้เพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงาน
๕. ด้านการทำงานเป็นทีมและการสร้างสัมพันธภาพ	๑. หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร	๑.มีการสร้างช่องทางการสื่อสาร และการร้องทุกข์ภายในองค์กร โดยการสร้างกลุ่มไลน์ Facebook เพื่อสื่อสาร พูดคุยกัน
	๒. หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีม	๒. มีกิจกรรมร่วมกันในวันประเพณีไทย และเทศกาลต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์
		๓. การจัดกิจกรรมการทำงานเป็นทีม OD และพัฒนาองค์กรแห่งความสุข



(นายธนกร วอทอง)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝ่ายบริหาร



(นายจุณินต์ สุดบอนิจ)

สาธารณสุขอำเภอค้อวัง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑.ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร

๒.วัน/เดือน/ปี : ๙ มกราคม ๒๕๖๖

๓.หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ปี ๒๕๖๖

๔.รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ปี ๒๕๖๖

๕.Link ภายนอก : <https://www.kwdho.com/forum/index.php>

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายชนกร วอทอง)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายอุทัยรัตน์ สุดบอนจ)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอค้อวัง

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายกัณภพ กันหาพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖