



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ตำบลค้อวัง อำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๘๓๓ / ๗๓๗

วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ๑๒ เดือน)

เรียน สาธารณสุขอำเภอค้อวัง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ขอ รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ (รอบ๑๒ เดือน ตามรายละเอียดที่แนบมานี้ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา อนุญาต

(นายกันภพ กันหาพันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ/อนุญาต

(นายธนกร วอทอง)

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอค้อวัง



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคว้ง จังหวัดยโสธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ภายใต้แนวคิดยิ่งเปิดเผยยิ่งโปร่งใส (More open, more transparent) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มุ่งเน้นการประเมินตนเอง (Self Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ ที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการในทุกมิติของหน่วยงาน โดยใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลเป็นเครื่องมือในการประเมิน และกำหนดตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อคำถามที่ ๑๗ (MOIT ๑๗) หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร ได้จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน เพื่อรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว โดยหวังว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับหน่วยงาน องค์กรและผู้สนใจ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ

๑

บทที่ ๒ แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒

บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

๓

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

บทที่ ๑ บทนำ

ภายใต้วิสัยทัศน์ "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" และกระทรวงสาธารณสุขจะเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการยก ยกหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ด้วยความมุ่งมั่นดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดทิศทางการพัฒนา กระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) นอกจากนั้นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนแม่บทด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งปัจจุบันได้ขยายเวลาในการใช้แผนแม่บท ฯ ออกไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อการทุจริตที่ยั่งยืน และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน ไปจนถึงการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐาน มุ่งเน้นการปฏิรูปและพัฒนาให้ครอบคลุมทุกด้านของพลวัตของการทุจริตในกระทรวงสาธารณสุขทุก ๆ ด้าน โดยเริ่มจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ เพื่อให้การทุจริตไม่สามารถเกิดขึ้นได้ หรืออย่างน้อยให้มีจำนวนลดลง สร้างให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นสังคมแห่งการต่อต้านการทุจริต และได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้น กระทรวงสาธารณสุข ๙ ประเด็นหลัก และได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด รวมทั้งนำแนวทางของ MOPH TA มาวางแผนการขับเคลื่อนนโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล "ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ ของประชาชน" มุ่งเน้นประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกระบวนการสำคัญ ๖ กระบวนการ ดังนี้

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพกระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๓. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
๔. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผ่านกลไกชมรมจริยธรรม
๕. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

บทที่ ๒

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตุมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตุมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้นวตืหลัก ดังนี้

แนวทางที่ ๒ ปลุกฝึงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมุ่งเน้น
การ ปลุกฝึงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนตืที่ไม่ยอมรับและ
ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

- โครงการอบรมปลุกฝึงแนวคืให้ ข้าราชการ การบรรจุใหม่ มีการน้อมนำเอาหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง แยกแยะ ยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ยชน์ส่วนรวม ไม่ให้และไม่รับสินบน มีความ
ละอายต่อการกระทำ ทาความผิด ไม่อดทนและเพิกเฉยต่อการทุจริต

- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตุมิชอบ

มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกตาวทาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมาก
ขึ้น โดยหน่วยงานตองนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้วซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญส่ง
ผลกระทบสูงต่อประเทศ ให้นำมาดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาคืเป็นรูปธรรมและมีข้อกำหนดแผนการดำเนิน
งานที่ชัดเจน

- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติ
เห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ

- คำนึนการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ
รักษาพยาบาลข้าราชการ การใช้ยาอย่างสมเหตุสม ผล (FROU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็น
รูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาเพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.โครงการอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education)	๑.ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดได้รับการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	๘๐	ดำเนินการแล้ว	เดือนตุลาคม ๖๕ - กันยายน ๖๖	งานบริหาร
	๒.ปลูกฝังวิถีในการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๒.การผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๑ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๔	MOIT๔	ดำเนินการแล้ว	ต.ค.-ธ.ค.๒๕๖๔	ทุกกลุ่มงาน
	๓.ส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมแลพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ใช้ วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ด้านทุจริต"	๓.การผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๒ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๓	๘๒	ดำเนินการแล้ว		
	๔.ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๔.การผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๓ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๔	๘๗	ยังไม่ดำเนินการ		
	๕.การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๕.การผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๔ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕	๙๒	ยังไม่ดำเนินการ		

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.การป้องกันการทจริตและประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	๑.ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการประกาศดังนี้ (๑)ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	ดำเนินการแล้ว	ธ.ค.๒๕๖๕-มี.ค.๒๕๖๖	สสอ./รพ.สต.
	๒.การบริหารความเสี่ยงการทจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.๑ ประชุม เปิดรับความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมจัดทำแผน ๒.๒ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยง ๒.๓ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.กิจกรรม ควบคุมกำกับ มาตรการป้องกันการทจริต การเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ให้ความรู้ในเรื่องระเบียบการเบิกคำรักษายาบาลฯ ๓.๑ การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทจริตตามหลักเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ของหน่วยงาน	(๒)ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหการสว่างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๒.ร้อยละหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทจริต การเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการให้ความรู้ในเรื่องระเบียบการเบิกคำรักษายาบาลฯ	๑๐๐	ดำเนินการแล้ว	มี.ค.-ก.ย.๒๕๖๖	สสอ./รพ.สต.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ต่อ)	๔.กิจกรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ควบคุม กำกับ มาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยขอเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล (๒) มาตรการการเปิดคำตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ คำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (๓)มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔)มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ๕.กิจกรรม ควบคุมกำกับ ให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ	๓.ร้อยละหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ	๘๐	ดำเนินการแล้ว	ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	สสอ./รพ.สต.
		๔.ร้อยละหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการรายงานการเรียไร	๑๐๐	ดำเนินการแล้ว	ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย. ๖๖	สสอ./รพ.สต.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ต่อ)	๖.กิจกรรมการควบคุมกำกับ หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๑.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน					



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายธนกร วอทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ





ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายวุฒินันต์ สดบอนิจ)

สาธารณสุขอำเภอค้อวัง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง	
<p>๑.ชื่อกลุ่มงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร</p> <p>๒.วัน/เดือน/ปี: ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓.หัวข้อ: รายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ๑๒ เดือน)</p> <p>๔.รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ๑๒ เดือน)</p> <p>๕.Link:ภายนอก :: https://www.kwdho.com/forum</p> <p>หมายเหตุ:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(..นายกันภพ กันหาพันธ์)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๒๐..เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖...</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>(นายวธนกร วอทอง)</p> <p>ตำแหน่ง รักษาการแทนสาธารณสุขอำเภอค้อวัง</p> <p>วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(..นายกันภพ กันหาพันธ์..)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖</p>	