



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ตำบลค้อวัง อำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร ๓๕๑๖๐

ที่ ยส ๐๘๓๗/ ๑๒ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอค้อวัง

เพื่อให้การดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวังเป็นไปด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัด จึงสมควรออกนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง จึงขอจัดทำร่างนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อขอความเห็นชอบและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

(นายธนกร วาทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ชอบ/อนุมัติ/อนุญาตให้ดำเนินการ

(นายวุฒินันต์ สุตบอนิจ)

สาธารณสุขอำเภอค้อวัง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

เพื่อให้การ ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง เป็นไปด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็น กรอบในการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัด ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานของหน่วยงาน จึงสมควรออกนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นโยบายด้านลักษณะงาน

- มีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้เหมาะสม กับความรู้ ความสามารถ
- บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงานได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดี ความชอบ

๒. นโยบายด้านความมั่นคงและ ความก้าวหน้า

- มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าใน ตำแหน่งหน้าที่ การผลิตผลงานทางวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรมใหม่ๆ
- มีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆอยู่บน พื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม

๓. นโยบายด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทน และสวัสดิการ

- บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง
- บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี
- บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆ ตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ ปฏิบัติ

๔. ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก

- บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการทำงาน
- หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้ สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว

๕. ด้านการทำงานเป็นทีมและการ สร้างสัมพันธ์ภาพ


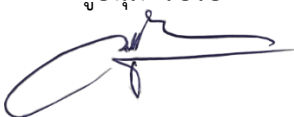

- หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร
- หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธ์ภาพและการทำงานเป็นทีม

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวุฒินันต์ สุตบอนิจ)
สาธารณสุขอำเภอค้อวัง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง	
<p>ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง อำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร วัน/เดือน/ปี: ๙ มกราคม ๒๕๖๖ หัวข้อ: MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>Link:ภายนอก https://www.kwdho.com/forum หมายเหตุ:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(..นายธนกร วอทอง..)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่...๙...เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายวุฒินันต์ สดบอนิจ)</p> <p>ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอค้อวัง วันที่...๙...เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(..นายกันภพ กันหาพันธ์..)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่..๙...เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖</p>	

