



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑ หมู่ ๑๑ ต.ค้อวัง อ.ค้อวัง จ.ยโสธร ๓๕๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายธนกร วอทอง.....โทรศัพท์ ๐๙๑-๘๙๑-๔๔๙๑.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑ โครงการ ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ โครงการ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. การประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ - การประชุมคณะทำงานชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ค้อวังในที่ประชุมประจำเดือน - เว็บไซต์ประกาศนโยบายเพื่อวางระเบียบ ข้อปฏิบัติในการทำงาน และจัดทำ ข้อตกลงในหน่วยงาน	บุคลากร สสอ.ค้อวัง ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อตกลง ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกัน ร้อย ละ ๑๐๐	บุคลากร สสอ.ค้อวัง ตระหนักรู้ถึง การปฏิบัติ ตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับและ ข้อตกลง	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรม	✓	✓			๑. เว็บไซต์ประกาศนโยบายและ ข้อตกลงในหน่วยงานในการ ประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. เติมนรณรงค์เพื่อประกาศ เจตจำนงสุจริต สสอ.ค้อวัง ในงาน กีฬาอำเภอค้อวังวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
- การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่างๆ									๓. ประสัมพันธ์กิจกรรมพิธี ประกาศเจตจำนงสุจริต สสอ. คือ วัง ทุกช่องทางสื่อ ออนไลน์
๒. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคม และชุมชนด้วยโอกาส - กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ - หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/ ประสบภัยฯ/สิ่งแวดล้อม	บุคลากร สสอ. คือ วัง และญาติ เข้าร่วม กิจกรรม ≥ ๘๐%	- บุคลากร สสอ. คือ วัง มี จิตสาธารณะ ทำความดี ด้วยหัวใจ มี น้ำใจไมตรี เกิดเป็นความ ตระหนักรู้ ในด้านการ ทำความดี เพื่อสังคม มากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมทีม COC , อสม., จิตอาสา	✓	✓			
๓. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย - จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา - ทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ ถวาย จตุปัจจัยไทยธรรม ถวายสังฆทาน ผ้าป่า สามัคคี ร่วมกับ อสม. และประชาชน ทั่วไป ในวันประชุมประจำเดือนสัณจร ทุกเดือน - อวยพรวันเกิดแก่บุคลากร สสอ. คือ วัง ทุกเดือน - เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา - มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ - แสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่ ที่มารับ ตำแหน่งใหม่/บรรจุย้าย	ความพึง พอใจในการ ทำงานของ บุคลากร สสอ. คือ วัง ≥ ๘๐%	- บุคลากร สสอ. คือ วัง มี ความรัก ความผูกพัน องค์กร รู้จัก ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม ชาติไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓			

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
- มีการระดมทุนจากบุคลากร สสอ.คัอวังร่วมบริจาคเงินเพื่อ เป็นสวัสดิการเยี่ยมป่วย เยี่ยมคลอด เจ้าหน้าที่และครอบครัว									
๔. กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี	-	- บุคลากร สสอ.คัอวังมี ความ ภาคภูมิใจใน การได้รับการ เชิดชูความดี และตระหนัก ถึง ความสำคัญ ของการ ประกอบ ความดีและ เป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับ บุคลากรใน หน่วยงาน  - บุคลากร สสอ.คัอวังมี ความ ภาคภูมิใจใน การได้รับการ เชิดชูความดี และตระหนัก ถึง	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓			

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	-	ความสำคัญ ของการ ประกอบ ความดีและ เป็น แบบอย่างที่ดี ให้กับ บุคลากรใน หน่วยงาน							

คำอธิบาย :   ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ


ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

.....

ลงชื่อ  ..... ผู้รายงาน  
( นายตตินันต์ สุดบอนิจ )  
ตำแหน่ง    สาธารณสุขอำเภอคว้ง  
                  ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
                  หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖