



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่.....หมู่.....ต.ค้อวัง อ.ค้อวัง จ.ยโสธร ๓๕๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธนกร.....วอทอง.....โทรศัพท์.....๐๙๑-๘๙๑๔๔๙๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๔๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๔๒.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.....โครงการ.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างค่านิยมอันดีร่วมกันของบุคลากร.....
- ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....ผ่านการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมิน และเป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล
- บุคลากรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. การประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงานฯ - การประชุมคณะทำงานชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอค้อวังในที่ประชุม ประจำเดือน - เวทีประกาศนโยบายเพื่อวาง ระเบียบข้อปฏิบัติในการทำงาน และจัดทำข้อตกลงในหน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่างๆ	๑.เพื่อให้การ ดำเนินงานของชมรม จริยธรรม สสอ.ค้อวัง เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย เหมาะสม ๒.เพื่อให้บุคลากร สสอ.ค้อวัง ยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติงานมี ความเข้าใจ และ ตระหนักถึงหน้าที่ รับผิดชอบของตนเอง	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรม	บุคลากร สสอ. ค้อวัง ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อตกลง ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกัน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สสอ. ค้อวัง ตระหนักถึงการ ปฏิบัติตาม กฎระเบียบข้อบังคับ และข้อตกลง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์ สังคมและชุมชนด้วยโอกาส - กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วย หัวใจ - หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส/ประสบภัยฯ/ สิ่งแวดล้อม	๑.เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ ดีให้กับบุคลากรสสอ. ค้อวัง ๒.เพื่อสร้างความ สามัคคีในหมู่คณะ ๓.เพื่อให้บุคลากร สสอ.ค้อวัง มีใจเป็นจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ ทำงานเพื่อสังคม	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรม ทีม COC , อสม., จิตอาสา	บุคลากร สสอ. ค้อวัง และญาติ เข้าร่วมกิจกรรม ≥๘๐%	บุคลากร สสอ.ค้อวังมี จิตสาธารณะทำความ ดีด้วยหัวใจมีน้ำใจ ไมตรี เกิดเป็นความ ตระหนักรับรู้ในด้าน การทำความดีเพื่อ สังคมมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม และประเพณีไทย - จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา - ทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ ถวาย จตุปัจจัยไทยธรรม ถวายสังฆาน ผ้าป่าสามัคคี ร่วมกับ อสม.และ ประชาชนทั่วไป ในวันประชุม ประจำเดือนสัณจร ทุกเดือน - อวยพรวันเกิดแก่บุคลากร สสอ.ค้อวัง ทุกเดือน - เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามวัน สำคัญของชาติ ศาสนา - มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุ ราชการ - แสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่ ที่มารับตำแหน่งใหม่/บรรจุ/ย้าย - มีการระดมทุนจากบุคลากร สสอ.ค้อวังร่วมบริจาคเงินเพื่อ เป็นสวัสดิการเยี่ยมป่วย เยี่ยม คลอด งานบวช งานแต่ง ขึ้นบ้านใหม่ เจ้าหน้าที่และ ครอบครัว	๑.เพื่อให้บุคลากร สสอ.ค้อวัง ได้สืบสาน วัฒนธรรมประเพณีที่ สำคัญของชาติไทย ๒.เพื่อให้บุคลากร สสอ.ค้อวังมีความสุข ในการทำงาน	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	ความพึงพอใจใน การทำงานของ บุคลากร สสอ. ค้อวัง ≥๘๐%	บุคลากร สสอ.ค้อวัง มีความรัก ความ ผูกพันองค์กร รู้จัก ขนบธรรมเนียม ประเพณีวัฒนธรรม ชาติไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรม จริยธรรมที่ดี	๑.เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรและเป็นขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากร ที่กระทำความดีมี คุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ มุ่งมั่นมีความซื่อสัตย์ สุจริต	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	-	บุคลากร สสอ.ค้อวังมี ความภาคภูมิใจใน การได้รับการเชิดชู ความดี และตระหนัก ถึงความสำคัญของ การประกอบความดี และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	๒.เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร สสอ.ค่อวังร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	-	บุคลากร สสอ.ค่อวังมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูความดี และตระหนักถึงความสำคัญของการประกอบความดี และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายธนกร วอทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
แผน

(นายวุฒินันต์ สุตบอนิจ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอค่อวัง
ผู้บริหารสสอ.ค่อวัง

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH๗๔IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ