



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง ตำบลฝาง อำเภอฝาง จังหวัดไชย

ที่ ยส ๐๘๓๒/ ๘๖๗

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอฝาง

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดไชย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดไชยและ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝางและหน่วยงานในสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามและขออนุญาตนำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง

(นายธนกร วอทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ/อนุญาต

(นายวุฒินันต์ สุตบอนิจ)

สาธารณสุขอำเภอฝาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง

ชื่อกลุ่มงาน.๑: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร

วัน/เดือน/ปี.๒: ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หัวข้อ.๓: ๑.แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล.๔ (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖

๕.Link:ภายนอก :: <https://www.kwdho.com/forum>

หมายเหตุ:

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(..นายชนกร วอทอง...)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่..๒๙..เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖...

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายวุฒินันต์ สุดบอนิจ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอค้อวัง

วันที่..๒๙..เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(..นายกันหาพ กันหาพันธ์..)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่..๒๙..เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑ หมู่ ๑๑ ต.ค้อวัง อ.ค้อวัง จ.ยโสธร ๓๕๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายธนกร วอทอง.....โทรศัพท์.....๐๙๑-๘๘๑๔๔๙๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๔๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๔๒.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.....โครงการ.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

●จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

●จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างค่านิยมอันดีงามร่วมกันของบุคลากร.....
- ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวังผ่านการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมิน และเป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล
- บุคลากรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. การประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงานฯ - การประชุมคณะทำงานชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอค้อวังในที่ประชุม ประจำเดือน - เวทีประกาศนโยบายเพื่อวาง ระเบียบข้อปฏิบัติในการทำงาน และจัดทำข้อตกลงในหน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่างๆ	๑.เพื่อให้การ ดำเนินงานของชมรม จริยธรรม สสอ.ค้อวัง เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย เหมาะสม ๒.เพื่อให้บุคลากร สสอ.ค้อวัง ยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติงานมี ความเข้าใจ และ ตระหนักถึงหน้าที่ รับผิดชอบของตนเอง	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรม	บุคลากร สสอ. ค้อวัง ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อตกลง ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกัน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สสอ. ค้อวัง ตระหนักถึงการ ปฏิบัติตาม กฎระเบียบข้อบังคับ และข้อตกลง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์ สังคมและชุมชนด้วยโอกาส - กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วย หัวใจ - หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส/ประสบภัยฯ/ สิ่งแวดล้อม	๑.เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ ดีให้กับบุคลากรสสอ. ค้อวัง ๒.เพื่อสร้างความ สามัคคีในหมู่คณะ ๓.เพื่อให้บุคลากร สสอ.ค้อวัง มีใจเป็นจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ ทำงานเพื่อสังคม	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรม ทีม COC , อสม., จิตอาสา	บุคลากร สสอ. ค้อวัง และญาติ เข้าร่วมกิจกรรม ≥๘๐%	บุคลากร สสอ.ค้อวังมี จิตสาธารณะทำความ ดีด้วยหัวใจมีน้ำใจ ไมตรี เกิดเป็นความ ตระหนักรู้ในด้าน การทำความดีเพื่อ สังคมมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม และประเพณีไทย - จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา - ทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ ถวาย จตุปัจจัยไทยธรรม ถวายสังฆทาน ผ้าป่าสามัคคี ร่วมกับ อสม.และ ประชาชนทั่วไป ในวันประชุม ประจำเดือนสัณจร ทุกเดือน - อวยพรวันเกิดแก่บุคลากร สสอ.ค้อวัง ทุกเดือน - เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามวัน สำคัญของชาติ ศาสนา - มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุ ราชการ - แสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่ ที่มารับตำแหน่งใหม่/บรรจุย้าย - มีการระดมทุนจากบุคลากร สสอ.ค้อวังร่วมบริจาคเงินเพื่อ เป็นสวัสดิการเยี่ยมป่วย เยี่ยม คลอด งานบวช งานแต่ง ขึ้นบ้านใหม่ เจ้าหน้าที่และ ครอบครัว	๑.เพื่อให้บุคลากร สสอ.ค้อวัง ได้สืบสาน วัฒนธรรมประเพณีที่ สำคัญของชาติไทย ๒.เพื่อให้บุคลากร สสอ.ค้อวังมีความสุข ในการทำงาน	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	ความพึงพอใจใน การทำงานของ บุคลากร สสอ. ค้อวัง ≥ ๘๐%	บุคลากร สสอ.ค้อวัง มีความรัก ความ ผูกพันองค์กร รู้จัก ขนบธรรมเนียม ประเพณีวัฒนธรรม ชาติไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรม จริยธรรมที่ดี	๑.เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรและเป็นขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากร ที่กระทำความดีมี คุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ มุ่งมั่นมีความซื่อสัตย์ สุจริต	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	-	บุคลากร สสอ.ค้อวังมี ความภาคภูมิใจใน การได้รับการเชิดชู ความดี และตระหนัก ถึงความสำคัญของ การประกอบความดี และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร สสอ. คีอวังร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	-	บุคลากร สสอ. คีอวังมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูความดี และตระหนักถึงความสำคัญของการประกอบความดี และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอแผน

(นายธนกร วอทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

๒๕๖๕

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติ

แผน

(นายวุฒินันต์ สุตบอนิจ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอคีอวัง

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH๗๙JZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.โครงการอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education)	๑.ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดได้รับการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	๘๐		เดือนตุลาคม ๖๕ - กันยายน ๖๖	งานบริหาร
	๒.ปลูกฝังวิธีในการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๒.การผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๑ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๔	MOIT๔		ต.ค.-ธ.ค.๒๕๖๔	ทุกกลุ่มงาน
	๓.ส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมแลพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ใช้ วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ด้านทุจริต"	ไตรมาสที่ ๒ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๓	๘๒			
	๔.ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ขมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ไตรมาสที่ ๓ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๔	๘๗			
	๕.การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ไตรมาสที่ ๔ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕	๙๒			

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	๑.ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มี การประกาศดังนี้ (๑)ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (๒)ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การส่วละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	๑๐๐		ธ.ค.๒๕๖๕-มี.ค. ๒๕๖๖	สสอ./รพ.สต.
	๒.การบริหารความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.๑ ประชุม เปิดรับความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมจัดทำแผน ๒.๒ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยง ๒.๓ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.กิจกรรม ควบคุมกำกับ มาตรการป้องกันการทุจริต การเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ให้ความรู้ในเรื่องระเบียบการเบิกค้ำรักษายาบาลฯ ๓.๑ การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามหลักเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ของหน่วยงาน	๒.ร้อยละหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกันการ ทุจริต การเบิกจ่ายยาตาม สิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการให้ ความรู้ในเรื่องระเบียบ การเบิกค้ำรักษายาบาลฯ	๑๐๐		มี.ค.-ก.ย.๒๕๖๖	สสอ./รพ.สต.

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ต่อ)	๔.กิจกรรม การป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ควบคุม กำกับ มาตรการการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๑) มาตรการการใช้พระราชการ (๒) มาตรการการเบิกคำตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ คำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (๓)มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔)มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ๕.กิจกรรม ควบคุมกำกับ ให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ	๓.ร้อยละหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ	๘๐		ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	สสอ./รพ.สต.
		๔.ร้อยละหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการรายงานการเรียไร	๑๐๐		ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย. ๖๖	สสอ./รพ.สต.

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ(ต่อ)	๖.กิจกรรมการควบคุมกำกับ หน่วยงาน และบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตาม มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน ๑.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน					



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายธนกร วอทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายวุฒินันต์ สุตบอนิจ)

สาธารณสุขอำเภอค้อวัง