



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง ตำบลฝาง อำเภอฝาง จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๘๓๓/ ๗๗๕

วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ๑๒ เดือน)

เรียน สาธารณสุขอำเภอฝาง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมานี้ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายกัณณพ กันหาพันธ์)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอฝาง

อนุมัติ/อนุญาต

(นายธนกร วอทอง)

รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอฝาง



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองวัง หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองวัง

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑ หมู่ ๑๓ ต.คลองวัง อ.คลองวัง จ.ยโสธร ๓๕๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายสมภพ วัฒนทอง โทรศัพท์ ๐๙๕๑-๘๙๙๘๔๙๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. การประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน - การประชุมคณะทำงานชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ คลองวังในปีประชุมประจำปี - เวทีประกาศนโยบายเพื่อวางระเบียบ ข้อปฏิบัติในการทำงาน และจัดทำ ข้อตกลงในหน่วยงาน	บุคลากร สตอ.ค้อวัง ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อตกลง ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกัน ร้อย ละ ๑๐๐	บุคลากร สตอ.ค้อวัง ตระหนักถึง การปฏิบัติ ตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับและ ข้อตกลง	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรม	✓	✓			- เวทีประกาศเจตนารมณ์หรือ ข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน ในปีประชุมประจำปี - เติมนาม รงศ์ เพื่อประกาศ เจตนารมณ์สูงจิต สตอ.ค้อวัง เช่น ในงานกีฬาอำเภอ หรืองานจัด ชวชนเดินรณรงค์ต่างๆ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
- การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่างๆ									- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในสื่อ ออนไลน์เช่น เว็บไซต์ สตอ.ค้อวัง Facebook Line ข่าวประชาสัมพันธ์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น
๒. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคม และชุมชนด้วยโอกาส - กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ - หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/ ประสบภัย/สิ่งแวดล้อม	บุคลากร สตอ.ค้อวัง และญาติ เข้าร่วม กิจกรรม ๔๘๐%	- บุคลากร สตอ.ค้อวัง จิตสาธารณะ ทำความดี ด้วยหัวใจมี น้ำใจไมตรี เกิดเป็นความ ตระหนักกับรู้ ในด้านการ ทำความดี เพื่อสังคม มากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมทีม COC , อสม,จิตอาสา	✓	✓	✓	✓	บุคลากรพร้อมจิตอาสาออกเยี่ยม ผู้ป่วย ที่มีปัญหาในหมู่บ้าน - นำสิ่งของเครื่องใช้สละเคราะห์ และรับบริจาคกรณีผู้ป่วยต้องการ สมทบ - มีหน่วยแจ้งเหตุจากจิตอาสา ผู้ป่วยที่ต้องงการให้เยี่ยมบ้าน - สรรวจผู้ป่วยติดเตียงที่ต้องการ รับการเยี่ยม
๓. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย - จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา - ทำบุญตักบาตร เสิ่งพระ ถวาย จุดปอยไทยธรรม ถวายสังฆทาน ผ้าป่า สามัคคี ร่วมกับ อสม.และประชาชน ทั่วไป ในวันประชุมประจำปีเดือนสิงหาคม ทุกเดือน - อวยพรวันเกิดแก่บุคลากร สตอ.ค้อวัง ทุกเดือน - เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา	ความ ึ่ง พอใจในการ ทำงานของ บุคลากร สตอ. ค้อวัง ๔๘๐%	- บุคลากร สตอ.ค้อวัง มี ความรัก ความผูกพัน องค์กร รู้จัก ขนบธรรม เนียม ประเพณี วัฒนธรรม ชาติไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓	- มีการทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญทางศาสนาและวันสำคัญ ของชาติมีกิจกรรมทอดผ้าป่า ทอดกฐิน และทำบุญเนื่องใน วันปีใหม่ - อวยพรวันเกิดแก่บุคลากร สตอ.ค้อวัง ทุกเดือน - ระดมทุนจากบุคลากร สตอ.ค้อวังร่วมบริจาคเงินเพื่อ เป็นสวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วย เยี่ยมคลอด เจ้าหน้าที่ และครอบครัวทุกเดือน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานด้านเขียนอายุราชการ - แสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่ ที่มารับตำแหน่งใหม่/บรรจุย้าย - มีการระดมทุนจากบุคลากร สสอ.เพื่อร่วมบริจาคเงินเพื่อเป็นสวัสดิการเยี่ยมผู้ป่วย เยี่ยมครอบครัว เจ้าหน้าที่และครอบครัว 									<ul style="list-style-type: none"> - แสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่ ที่มารับตำแหน่งใหม่/บรรจุย้าย ในเวทีประชุมประจำเดือน ทุกเดือน
๔. กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี	๑ คน	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากร สสอ.คือวังมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูความดี และตระหนักถึงความสำคัญของการประกอบความดีและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน - บุคลากร สสอ.คือวังมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูความดี และตระหนัก 	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓			<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีหรือ หน่วยงานโครงการกิจกรรมเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป็นแบบอย่างได้

ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (นายธนกร วอทอง)
 ตำแหน่งหัวหน้างานส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ
 รักษาการหัวหน้างานส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
 (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง

ชื่อกลุ่มงาน.๑: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร

วัน/เดือน/ปี.๒: ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หัวข้อ.๓: ๑.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ๑๒ เดือน)

รายละเอียดข้อมูล.๔ (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ๑๒ เดือน)

๕.Link:ภายนอก :: <https://www.kwdho.com/forum>

หมายเหตุ:

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

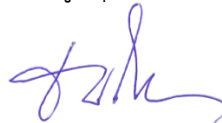


(..นายกันภพ กันหาพันธ์...)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่..๑๒..เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖...

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชนกร วอทอง)

ตำแหน่ง รักษาการแทนสาธารณสุขอำเภอค้อวัง

วันที่..๑๒..เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(..นายกันภพ กันหาพันธ์..)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่..๑๒..เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑ หมู่ ๑๑ ต.ค้อวัง อ.ค้อวัง จ.ยโสธร ๓๕๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธนกร วอทอง.....โทรศัพท์.....๐๙๑-๘๘๑๔๔๘๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๔๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๔๒.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.....โครงการ.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างค่านิยมอันดีงามร่วมกันของบุคลากร.....
- ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวังผ่านการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมิน และเป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เพื่อปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล
- บุคลากรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. การประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงานฯ - การประชุมคณะทำงานชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอค้อวังในที่ประชุม ประจำเดือน - เวทีประกาศนโยบายเพื่อวาง ระเบียบข้อปฏิบัติในการทำงาน และจัดทำข้อตกลงในหน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่างๆ	๑.เพื่อให้การ ดำเนินงานของชมรม จริยธรรม สสอ.ค้อวัง เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย เหมาะสม ๒.เพื่อให้บุคลากร สสอ.ค้อวัง ยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติงานมี ความเข้าใจ และ ตระหนักถึงหน้าที่ รับผิดชอบของตนเอง	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรม	บุคลากร สสอ. ค้อวัง ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อตกลง ในการ ปฏิบัติงาน ร่วมกัน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สสอ. ค้อวัง ตระหนักรู้ถึงการ ปฏิบัติตาม กฎระเบียบข้อบังคับ และข้อตกลง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์ สังคมและชุมชนด้วยโอกาส - กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วย หัวใจ - หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส/ประสบภัย/ สิ่งแวดล้อม	๑.เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ ดีให้กับบุคลากรสสอ. ค้อวัง ๒.เพื่อสร้างความ สามัคคีในหมู่คณะ ๓.เพื่อให้บุคลากร สสอ.ค้อวัง มีใจเป็นจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ ทำงานเพื่อสังคม	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรม ทีม COC , อสม., จิตอาสา	บุคลากร สสอ. ค้อวัง และญาติ เข้าร่วมกิจกรรม ≥๘๐%	บุคลากร สสอ.ค้อวังมี จิตสาธารณะทำความ ดีด้วยหัวใจมีน้ำใจ ไมตรี เกิดเป็นความ ตระหนักรู้ในด้าน การทำความดีเพื่อ สังคมมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม และประเพณีไทย - จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา - ทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ ถวาย จตุปัจจัยไทยธรรม ถวายสังฆทาน ผ้าป่าสามัคคี ร่วมกับ อสม.และ ประชาชนทั่วไป ในวันประชุม ประจำเดือนสัญจร ทุกเดือน - อวยพรวันเกิดแก่บุคลากร สสอ.ค้อวัง ทุกเดือน - เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามวัน สำคัญของชาติ ศาสนา - มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุ ราชการ - แสดงความยินดีกับเจ้าหน้าที่ ที่มารับตำแหน่งใหม่/บรรจุย้าย - มีการระดมทุนจากบุคลากร สสอ.ค้อวังร่วมบริจาคเงินเพื่อ เป็นสวัสดิการเยี่ยมป่วย เยี่ยม คลอด งานบวช งานแต่ง ขึ้นบ้านใหม่ เจ้าหน้าที่และ ครอบครัว	๑.เพื่อให้บุคลากร สสอ.ค้อวัง ได้สืบสาน วัฒนธรรมประเพณีที่ สำคัญๆของชาติไทย ๒.เพื่อให้บุคลากร สสอ.ค้อวังมีความสุข ในการทำงาน	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	ความพึงพอใจใน การทำงานของ บุคลากร สสอ. ค้อวัง ≥๘๐%	บุคลากร สสอ.ค้อวัง มีความรัก ความ ผูกพันองค์กร รู้จัก ขนบธรรมเนียม ประเพณีวัฒนธรรม ชาติไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรม จริยธรรมที่ดี	๑.เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรและเป็นขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากร ที่กระทำความดีมี คุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ มุ่งมั่นมีความซื่อสัตย์ สุจริต	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	-	บุคลากร สสอ.ค้อวังมี ความภาคภูมิใจใน การได้รับการเชิดชู ความดี และตระหนัก ถึงความสำคัญของ การประกอบความดี และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	๒.เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร สสอ.ค้อวังร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยม ด้านคุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	-	บุคลากร สสอ.ค้อวังมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูความดี และตระหนักถึงความสำคัญของการประกอบความดี และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอแผน

(นายธนกร วอทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

๙ ๖๕๖ ๖๖

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติ

แผน

(นายวุฒินันต์ สดบอนิจ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอค้อวัง

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH๗๕IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.โครงการอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education)	๑.ร้อยละของบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดได้รับการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	๘๐		เดือนตุลาคม ๖๕ - กันยายน ๖๖	งานบริหาร
	๒.ปลูกฝังวิธีในการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๒.การผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๑ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๔	MOIT๔		ต.ค.-ธ.ค.๒๕๖๔	ทุกกลุ่มงาน
	๓.ส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมแลพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ใช้ วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียง ด้านทุจริต"	๓.การผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๒ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๓	๘๒			
	๔.ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๔.การผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๓ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๔	๘๗			
	๕.การบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๕.การผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๔ ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕	๙๒			

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	๑.ร้อยละของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการประกาศดังนี้ (๑)ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒)ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการส่ว่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑๐๐		ธ.ค.๒๕๖๕-มี.ค. ๒๕๖๖	สสอ./รพ.สต.
	๒.การบริหารความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.๑ ประชุม เปิดรับความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมจัดทำแผน ๒.๒ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยง ๒.๓ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.กิจกรรม ควบคุมกำกับ มาตรการป้องกันการทุจริต การเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ให้ความรู้ในเรื่องระเบียบการเบิกค่ารักษาพยาบาลฯ ๓.๑ การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามหลักเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ของหน่วยงาน	๒.ร้อยละหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต การเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการให้ความรู้ในเรื่องระเบียบการเบิกค่ารักษาพยาบาลฯ	๑๐๐		มี.ค.-ก.ย.๒๕๖๖	สสอ./รพ.สต.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.การป้องกันการทจริตและประพฤติมิชอบ(ต่อ)	๔.กิจกรรม การป้องกันและปราบปรามการทจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ควบคุม กำกับ มาตรการการป้องกันการทจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยขอเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย (๑) มาตรการการใช้ธราชการ (๒) มาตรการการเบิกคำตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดธราชการ คำตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (๓)มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๔)มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ๕.กิจกรรม ควบคุมกำกับ ให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ	๓.ร้อยละหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ	๘๐		ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย. ๒๕๖๖	สสอ./รพ.สต.
		๔.ร้อยละหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดที่มีการรายงานการเรียไร	๑๐๐		ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย. ๖๖	สสอ./รพ.สต.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ต่อ)	๖.กิจกรรมการควบคุมกำกับ หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๑.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน					



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายธนกร วอทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายวุฒินันต์ สุตบอนิจ)

สาธารณสุขอำเภอค้อวัง