



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป จังหวัดยโสธร ๐๔๕ ๗๙๗๐๕๙

ที่ ยส ๐๘๓๓ / ๒๘๕

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอค้อวัง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง ได้เห็นความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล อันเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน

เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดและเพื่อ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง จึงได้จัดทำ ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลตามช่องทางสื่อสารของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชนกร วอทอง)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอค้อวัง

ทราบ/อนุมัติให้ดำเนินการ

(นายสมชาติ ยอดดี)

สาธารณสุขอำเภอค้อวัง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

.....

เพื่อให้การ ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง เป็นไปด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็น กรอบในการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัด ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานของหน่วยงาน จึงสมควรออกนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. นโยบายด้านลักษณะงาน

- มีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้เหมาะสม กับความรู้ ความสามารถ
- บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงานได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็น ธรรม เพื่อพิจารณาความดี ความชอบ

๒. นโยบายด้านความมั่นคงและ ความก้าวหน้า

- มีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง หน้าที่ การผลิตผลงานทางวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรมใหม่ๆ
- มีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆอยู่บน พื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม

๓. นโยบายด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทน และสวัสดิการ

- บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง
- บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี
- บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆ ตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ ปฏิบัติ

๔. ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก

- บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการทำงาน
- หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้ สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว

๕.ด้านการทำงานเป็นทีมและการ สร้างสัมพันธ์ภาพ

- หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร
- หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธ์ภาพและการทำงานเป็นทีม




จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมชาติ ยอดดี)
สาธารณสุขอำเภอคูวัง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง	
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอค้อวัง อำเภอค้อวัง จังหวัดยโสธร วัน/เดือน/ปี: ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ: นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ Link:ภายนอก https://www.kwdho.com/forum หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (..นายธนกร วอทอง...) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่...๒๗...เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสมชาติ ยอดดี) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอค้อวัง วันที่ ๒๗...เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (..นายกันภพ กันหาพันธ์..) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๒๗...เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗	

